

18 ноября 2015 года

*Всем нашим клиентам и друзьям*

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ МЕМОРАНДУМ

### Изменения в законодательстве Казахстана в связи со вступлением во Всемирную торговую организацию

27 октября 2015 года принят Закон Республики Казахстан (РК) «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан в связи с вступлением во Всемирную торговую организацию» (далее – Закон), который введен в действие с 9 ноября 2015 года.

В связи с введением Закона внесены изменения и дополнения в Гражданский кодекс РК, Кодекс «О здоровье народа и системе здравоохранения», Законы РК «О занятости населения», «О миграции населения», «О товарных знаках, знаках обслуживания и наименованиях мест происхождения товаров», «О недрах и недропользовании» и иные нормативные правовые акты РК.

В настоящем Информационном меморандуме Вашему вниманию предлагается краткий анализ наиболее важных, на наш взгляд, изменений и дополнений, внесенных в некоторые нормативные правовые акты РК в связи с принятием Закона.

В целом рассматриваемые изменения и дополнения направлены на приведение норм национального законодательства в соответствие нормам соглашений Всемирной торговой организации (ВТО).

#### 1. Изменения касательно трудового законодательства

##### 1.1 *Внутрикорпоративный перевод*

В соответствии с Законом введены изменения, которые коснулись порядка привлечения иностранной рабочей силы в рамках внутрикорпоративного перевода.

Под внутрикорпоративным переводом теперь понимается временный (на срок, определенный трудовым договором, но не более трех лет, с правом продления на один год) перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность на должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учрежденном на территории страны-члена ВТО, находящемся и действующем за пределами территории РК, в филиалы, дочерние организации, представительства данного юридического лица, учрежденные на территории РК в соответствии с казахстанским законодательством.

Таким образом, в рамках внутрикорпоративного перевода могут быть привлечены иностранные работники только компаний, учрежденных на территории стран ВТО, направляемые в их казахстанские структурные подразделения или дочерние компании, а также относящиеся к определенным категориям (руководитель, менеджер и специалист).



### *1.2 Квоты на привлечение иностранной рабочей силы*

По общему правилу разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в РК выдаются в пределах квоты, определенной Правительством на соответствующий год. В соответствии с внесенными изменениями привлечение иностранной рабочей силы в рамках внутрикорпоративного перевода осуществляется с разрешения уполномоченного органа, но вне квоты.

### *1.3 Соотношение казахстанских и иностранных работников*

Согласно Правилам<sup>1</sup> привлечения иностранной рабочей силы, выдача работодателям трудовых разрешений осуществляется при соблюдении определенного соотношения количества местных и иностранных работников (за некоторыми исключениями). При этом Правила гласят, что данное требование сохраняет свое действие до момента вступления Казахстана в ВТО.

Однако во внесенных Законом поправках вопросы отмены требования о процентном соотношении казахстанских и иностранных работников после вступления Казахстана в ВТО никак не отражены. Наоборот, Законом «О миграции населения» вводится положение о том, что внутрикорпоративный перевод менеджеров и специалистов будет осуществляться с учетом соблюдения процентного отношения численности иностранных работников к количеству казахстанских кадров. Исключением такого регулирования будут лишь руководители организаций, осуществляющих свою деятельность на территории РК.

К примеру, в Законе РК «О недрах и недропользовании» установлен предельный порог процентного отношения численности иностранных работников к количеству казахстанских кадров, который не должен превышать 25% от общей численности менеджеров и специалистов по каждой соответствующей категории, а с 1 января 2022 года – 50%.

### *1.4 Обязанности работодателя и работника в рамках внутрикорпоративного перевода*

Согласно Закону помимо необходимости получения разрешения на привлечение иностранной рабочей силы на работодателя возложена дополнительная обязанность по уведомлению органов занятости в десятидневный срок с момента въезда иностранного работника на территорию Казахстана. Уведомление должно содержать информацию о количестве привлекаемых работников, наименование организации и страны, из которой они переводятся, уровень образования, квалификацию, профессию и опыт работы, а также срок осуществления трудовой деятельности.

На работника, осуществляющего трудовую деятельность в РК в рамках внутрикорпоративного перевода, возложена обязанность выехать из страны после завершения срока действия трудового договора, который не должен превышать в общей сложности четырех лет.

## **2. Изменения в законодательстве о недрах и недропользовании**

Очередные изменения постигли Закон РК от 24 июня 2010 года № 291-IV «О недрах и недропользовании». На этот раз внесенные изменения улучшают положение ряда недропользователей.

---

<sup>1</sup> Постановление Правительства РК от 13 января 2012 года № 45 «Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в РК».

### *2.1 Изменение требований в отношении местного содержания и приобретения товаров, работ и услуг при осуществлении недропользования*

Для вновь заключаемых контрактов исключены обязанности в отношении местного содержания в товарах. Требования в отношении местного содержания остаются применительно к работам, услугам и кадрам. Минимальный размер местного содержания в работах и услугах, заявляемый государством в условиях проведения конкурса на получение права недропользования и в извещении о проведении аукциона, не должен превышать 50%.

Из законодательства исключено требование об обязательном использовании оборудования, материалов и готовой продукции, произведенных в РК и об обязательном приобретении товаров казахстанских производителей.

Указанные выше улучшения законодательства не распространяются на контракты, заключенные до 1 января 2015 года. В отношении этих контрактов действует закрепленный в них правовой режим до окончания срока действия таких контрактов или до 1 января 2021 года в зависимости от того, какое событие наступит раньше.

При изменении срока действия контракта, заключенного до 1 января 2015 года, в него вносятся изменения и дополнения, предусматривающие исключение обязательств недропользователя по местному содержанию в товарах, а также обязательств в отношении приобретения товаров казахстанских производителей и соблюдения связанных с этим требований.

Приобретение недропользователем и его подрядчиками работ и услуг у казахстанских производителей при условии их соответствия требованиям документа и законодательства РК о техническом регулировании остается обязательным условием осуществления права недропользования.

### *2.2 Новое определение «казахстанского производителя работ и услуг»*

Одновременно с изменениями требований в отношении местного содержания товаров, работ и услуг изменилось определение «казахстанского производителя работ и услуг». Теперь таковыми признаются индивидуальные предприниматели и (или) юридические лица, созданные в соответствии с законодательством РК, с местом нахождения на ее территории, использующие не менее девяноста пяти процентов граждан РК в общей численности сотрудников без учета количества менеджеров и специалистов, осуществляющих трудовую деятельность на территории РК в рамках внутрикорпоративного перевода в соответствии с законодательством о занятости и миграции населения.

Количество таких менеджеров и специалистов должно быть не более 25%, а с 1 января 2022 года - не более 50% от общей численности менеджеров и специалистов по каждой соответствующей категории.

### *2.3 Требование в отношении привлечения казахстанских кадров*

Изменилось требование законодательства в отношении безусловного предпочтения казахстанским кадрам. Теперь недропользователь обязан при проведении операций по недропользованию отдавать предпочтение казахстанским кадрам, за исключением менеджеров и специалистов, при привлечении которых в рамках внутрикорпоративного перевода в соответствии с законодательством РК о занятости и миграции населения количество граждан РК должно быть не менее 50% от общего количества сотрудников по каждой соответствующей категории.

### **3. Изменения в законодательстве об интеллектуальной собственности**

#### **3.1 Ужесточение ответственности за нарушение прав на товарные знаки**

Внесенные Законом изменения обязывают лицо, неправомерно использующее товарный знак или обозначение, сходное с ним до степени смешения, уничтожить товар, упаковку товара, на которых размещены товарный знак, наименование места происхождения товара или обозначение, сходное с ним до степени смешения. Такие же требования установлены в отношении товаров, конфискованных в связи с совершением административного правонарушения в области незаконного использования товарного знака, знака обслуживания или наименования места происхождения товара<sup>2</sup>.

Ранее уничтожение товара предусматривалось лишь в случаях, когда удаление изображения незаконно используемого товарного знака с товара или его упаковки было невозможным.

#### **3.2 Дополнительные основания выдачи принудительной неисключительной лицензии**

Сокращен с четырех до трех лет срок неиспользования патентообладателем объекта промышленной безопасности, по истечении которого любое заинтересованное лицо вправе обратиться в суд с заявлением о принудительной выдаче неисключительной лицензии.

Принудительная неисключительная лицензия это выданное компетентным органом без согласия патентообладателя разрешение на использование в коммерческих целях запатентованного изобретения лицу, не являющемуся патентообладателем.

Установлены дополнительные основания выдачи принудительной неисключительной лицензии, а именно:

- необходимость обеспечения национальной безопасности или охраны здоровья населения;
- злоупотребление патентообладателем своими исключительными правами, содействие или непрепятствование злоупотреблению такими исключительными правами другим лицом.

Любая принудительная неисключительная лицензия должна быть выдана в первую очередь для обеспечения потребностей внутреннего рынка РК, за исключением случаев, когда такая лицензия испрашивается на лекарственное средство или процесс изготовления лекарственного средства для целей экспорта запатентованного лекарственного средства или лекарственного средства, полученного посредством запатентованного процесса на территорию, на которой отсутствует или являются недостаточными производственные средства, в соответствии с международными договорами, ратифицированными РК.

### **4. Запрет в разглашении и использовании конфиденциальной информации уполномоченными органами в сфере обращения лекарственных средств**

Государственной экспертной организации и государственному органу в сфере обращения лекарственных средств, изделий медицинского назначения и медицинской техники теперь прямо запрещено разглашать и использовать в коммерческих целях конфиденциальную информацию, содержащуюся в заявлении о государственной регистрации, материалах экспертизы лекарственного средства, а также

---

<sup>2</sup> Закон РК от 26 июля 1999 года № 456-І «О товарных знаках, знаках обслуживания и наименованиях мест происхождения товаров» (статья 44).

регистрационном досье лекарственного средства, содержащего новые химические вещества, в течение шести лет со дня государственной регистрации лекарственного средства без согласия заявителя.

Положения, не допускающие разглашения и использования в коммерческих целях конфиденциальной информации, не распространяются на физических или юридических лиц, которым была выдана принудительная лицензия на использование лекарственного средства в соответствии с Патентным законом РК, а также на использование, производство, импорт, экспорт или распространение лекарственного средства в некоммерческих целях.

Указаны основания, исключающие запрет на разглашение и использование в коммерческих целях конфиденциальной информации, в том числе в случаях: а) если поставки лекарственного средства недостаточны для удовлетворения потребностей населения в течение двенадцати месяцев со дня регистрации в РК; б) необходимости защиты здоровья населения при чрезвычайных ситуациях либо в целях обеспечения национальной безопасности; в) выявления действий, нарушающих требования законодательства РК в области защиты конкуренции<sup>3</sup>.

Если в связи с настоящим Информационным меморандумом у Вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию по ним.

С уважением,  
Юридическая фирма AEQUITAS

---

<sup>3</sup> Кодекс РК «О здоровье народа и системе здравоохранения» (статья 71).